

Inzicht in jouw werkstijl

Kies wat het beste bij je past

Introvert of Extravert

Introvert: krijgt energie van rust, nadenken, observeren en werken in stilte.

Extravert: krijgt energie van contact met anderen, prikkels en uiten van ideeën.

Leider of Volger

Leider: neemt graag initiatief en stuurt processen of mensen aan. Wordt van nature vaak door anderen gevolgd.

Volger: werkt liever in de uitvoerende rol en voelt zich prettig bij duidelijke aansturing.

Reactief of Proactief

Reactief: wacht af en reageert op wat er gebeurt. Bouwt voort op iets.

Proactief: neemt zelf het initiatief en denkt vooruit. Creëert iets uit niets.

Innovatief of Conservatief

Innovatief: bedenkt graag nieuwe ideeën en probeert graag iets anders.

Conservatief: kiest liever voor bewezen methodes en stabiele processen.

Starter of Afmaker

Starter: krijgt energie van het opzetten van nieuwe dingen.

Afmaker: voelt zich verantwoordelijk om iets goed af te ronden.

Details of de Grote lijnen

Details: ziet de kleine dingen en werkt nauwkeurig.

Grote lijnen: denkt in hoofdlijnen en houdt overzicht.

Opzetten of Puntjes op de i

Opzetten: bedenkt en begint graag iets nieuws.

Puntjes op de i: perfectioneert en rondt iets zorgvuldig af.

Flexibel of Routineus

Flexibel: past zich makkelijk aan en houdt van afwisseling.

Routineus: werkt het liefst volgens vaste gewoonten en structuren.

Creatief of Conformerend

Creatief: bedenkt originele oplossingen en denkt buiten de gebaande paden. Houdt van out of the box.

Conformerend: houdt zich graag aan regels en bestaande afspraken. Werkt graag met of binnen kaders.

Samenwerken of Solistisch

Samenwerken: haalt energie uit samenwerken en sparren met anderen.

Solistisch: werkt het liefst zelfstandig en in eigen tempo.

Snel beslissen of Eerst goed overwegen

Snel beslissen: handelt snel en vertrouwt op intuïtie.

Goed overwegen: neemt tijd om opties af te wegen.

Gestructureerd of Spontaan

Gestructureerd: werkt volgens planning en houdt van orde. Volgt het recept of de gebruiksaanwijzing.

Spontaan: werkt liever flexibel en speelt in op wat er ontstaat.

Emotiegericht of Taakgericht

Emotiegericht: let op sfeer, relaties en gevoel.

Taakgericht: richt zich op resultaat en inhoud.

Doelgericht of Procesgericht

Doelgericht: focust op het eindresultaat.

Procesgericht: vindt de manier waarop of de weg er naartoe minstens zo belangrijk als het doel.

Productief in de ochtend, middag of avond

Ochtend/middag/avond: wanneer ben je op je scherpst en het meest energiek?